

长春师范大学文件

长师校字〔2020〕150 号

关于印发《长春师范大学研究生指导教师 管理办法（试行）》的通知

各单位、各部门：

现将《长春师范大学研究生指导教师管理办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻落实。

长春师范大学
2020 年 11 月 23 日

长春师范大学研究生指导教师管理办法

（试行）

第一章 总 则

第一条 为全面贯彻全国研究生教育会议的重要指示精神，落实立德树人根本任务，深化改革创新，充分发挥研究生指导教师（以下简称导师）在研究生培养中的主导作用，加强我校导师队伍建设，进一步规范导师的聘任、管理和考核工作，不断提高研究生培养质量，根据《关于进一步严格规范学位与研究生教育质量管理的若干意见》（学位〔2020〕19号）《关于加快新时代研究生教育改革发展的意见》等文件精神，结合我校实际，特制定本办法。

第二条 本办法所指导师分为学术学位博士研究生导师、学术学位硕士研究生导师和专业学位硕士研究生导师，包括校内、校外导师和校外实践导师。

第三条 导师的管理和考核实行评聘分离制度，逐步实现导师资格管理向导师岗位管理的转变。

第四条 我校导师采取学校和学院两级管理。学校主要负责全校导师的宏观管理，制定相关管理制度，组织遴选、聘任、考核和培训等工作；各学院根据本条例的规定制定具体实施办法，自主开展导师岗位管理。

第二章 导师岗位职责

第五条 导师是研究生培养的第一责任人，全面负责研究生

的培养工作。导师要不断提高自身的道德修养、业务素质以及指导能力，积极参与研究生思想道德教育、培养、招生、就业等工作，主动投身我校的科学研究和学科建设。

第六条 不断提升自身综合素质。

（一）自觉遵守高等学校教师职业道德规范，爱国守法、敬业爱生、教书育人、严谨治学、服务社会、为人师表。

（二）积极参加学校和学院组织的各种导师培训；了解国家有关学位与研究生教育的政策法规，熟悉我校有关学位与研究生教育的各项规章制度；不断提升自身的学术水平，增强指导研究生的能力。

第七条 切实加强研究生思想政治教育工作。

（一）立德树人是导师的首要职责，坚持把社会主义核心价值观融入研究生教育全过程，充分发挥导师对研究生思想品德、科学伦理的示范作用。对研究生进行科学道德、学术道德和严谨治学的教育，引导研究生树立正确的道德风尚。

（二）教育研究生坚持正确的政治方向，自觉遵守国家法律、学校纪律及各项规章制度；引导研究生正确认识世界和中国发展大势，培养研究生的国际视野和家国情怀，增强研究生的社会责任感。

（三）全面关心研究生的学习与发展，加强与研究生的交流与沟通，建立良好的师生互动机制。把握研究生的思想脉络和发展动态，与研究生思政工作和管理人员密切协作，引导研究生树立正确的人生观、价值观、世界观。

第八条 认真做好研究生培养工作。

（一）积极承担研究生指导工作以及教学任务，为研究生授课和举办专题讲座。投入足够的时间与精力来指导研究生，重视研究生专业学习能力、实践能力和创新能力的培养。

（二）指导研究生制定个人培养计划，全面跟踪指导研究生的课程学习、科学研究、专业实践和学术活动等有关培养环节，做好对研究生的阶段性考核，督促研究生按计划完成学业。

（三）指导研究生做好论文选题、开题、研究及撰写工作，全面负责研究生学位论文撰写的指导、修改、审定，对所指导的研究生学位论文质量和学术诚信负有主要责任。

（四）对研究生进行学科前沿引导、科研方法指导和学术道德规范教导，培养研究生严谨治学的科学态度和独立进行科学研究的能力。

（五）参与制（修）订并执行培养方案，制（修）订所承担研究生课程的教学大纲。

（六）积极参与研究生课程建设与教学改革，根据学科前沿和职业要求不断更新、充实教学内容，改进教学方法。

（七）指导研究生遵守各项财务管理制度，合理使用研究生业务费，支持研究生参与科研活动、社会实践以及学术交流。

（八）导师要严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》、研究生导师指导行为准则，不安排研究生从事与学业、科研、社会服务无关的事务。

第九条 积极协助做好研究生招生与就业工作。

（一）积极参与研究生招生宣传，采取有效措施，吸引优秀生源，提高生源质量。参与招生考试的命题、试卷评阅、复试及录取等有关工作。自觉遵守有关规定，公正、公平、公开、严格地选拔优秀学生。

（二）导师应关注研究生的学业和就业压力，引导学生做好研究生在校期间的考核和就业指导工作的。

第三章 导师聘任

第十条 导师聘任可由学院根据研究生培养工作实际需要自主聘任。已通过我校导师遴选的教师均具有相应学科专业的导师聘任资格，需经学院学位评定分委会审定通过方可聘任。聘任情况需每年10月底前报研究生院进行备案。校内导师聘任可根据学院的研究生招生和培养工作实际进行动态调整。校外导师和校外实践导师的聘任实行聘期制，每一聘期为三年。

第十一条 导师需严格按照遴选时的学科专业指导研究生。学院在制定新生导师分配计划时，需参照以下原则。

（一）统筹均衡原则。学院根据年度招生额度和导师队伍情况，均衡分配导师指导研究生的指标数，在上一年度考核合格的每个导师，年度指导研究生的指标数原则上不少于1人，一般不超过3人，学院可综合考虑学科特点、师德表现、学术水平、科研任务和培养质量，对有经验的优秀导师进行指标适度倾斜，对于主持在研的国家级项目、负责国家级实验室或平台建设项目等承担重大科研任务的导师可适当增加指导研究生的名额。

（二）双向选择原则。学院需完善研究生与导师互选机制，

在尊重导师和研究生选择权的前提下，学院根据具体情况协调分配导师指导研究生的指标。不能完成整个培养周期的导师，一般不参加师生互选。

（三）协助指导原则。新遴选导师首次受聘指导研究生需有协助导师，经过学院的导师业务培训后方可上岗。新聘任导师首次指导研究生指标原则上不超过 1 人。

第十二条 研究生培养期间一般不得变更导师。导师因出国、生病等原因短期内不能指导研究生，应妥善安排并落实本人离校期间的研究生指导工作。特殊情况确需变更导师的，由研究生或导师提出申请，经学院和研究生院审核批准后，可由学院另行安排导师。

第十三条 导师退休前，若不能指导满一届研究生，学院不再对其分配新生指导名额。

第四章 导师考核

第十四条 考核对象。导师考核对象为我校所有受聘的校内、校外导师和校外实践导师。已获得导师资格但尚未聘任的导师不列入考核范围。指导研究生未满一年的导师可不参加当年考核。

第十五条 考核时间。导师考核实行定期考核，每年进行一次，每三年为一个周期。导师考核由研究生院组织实施，各学院学位评定分委会负责导师考核的初审工作，研究生院负责对初审结果进行复查，校学位评定委员会负责全校导师考核结果的审核认定。

第十六条 考核内容

（一）校内导师

从立德树人、教学工作、科研业绩三方面进行考核，具体标准如下：

1. 立德树人

（1）重视研究生思想政治、道德、心理健康培养；

（2）遵循研究生教育规律，潜心研究生培养，全过程育人、全方位育人，做研究生成长成才的指导者和引路人；

（3）培养研究生学术创新和实践创新能力；

（4）能够谨遵学术规范，恪守学术道德，教导研究生自觉维护公平正义，营造风清气正的学术环境；

（5）能够做到履职尽责，正确行使导师权力，没有师德失范行为。

2. 教学工作

（1）导师每学年至少承担 1 门研究生课程（累计学时在 36 学时及以上），每学期组织举办 2 次以上研究生专题学术讲座，每学期听研究生课次数不少于 4 次。其中，受聘教学单位院长、副院长职务的导师，每学年承担的研究生课程教学工作量按照 50%（累计学时 18 学时及以上）进行考核；受聘教师岗位同时受聘管理岗位的“双肩挑”导师以及专职受聘管理、教辅岗位、兼职研究生辅导员的导师，研究生课程教学工作量不作为考核要求。

（2）导师在指导研究生论文选题、开题、中期检查、预答辩和答辩过程中能够履行相应职责，学位论文质量较好。

(3) 参与制（修）订本学科专业研究生培养方案，制（修）订所承担研究生课程的教学大纲，所承担研究生课程的教学文件和课程考核材料完整、齐全。

(4) 结合学科专业特点准确制定研究生个人培养计划，全程跟踪指导研究生的课程学习、科学研究、专业实践、学术活动等各环节。

(5) 指导研究生遵守各项财务管理制度，合理使用研究生业务费，支持研究生参与科研活动、社会实践以及学术交流等。

(6) 积极协助学校做好研究生招生考试的命题、阅卷、面试等工作。

(7) 积极参与学校的学科建设、研究生课程建设以及学位点评估等工作。

3. 科研业绩

以《长春师范大学绩效工资实施办法（试行）》（长师校字[2019]170号）文件规定的《教师科研、教研工作业绩考核要求》中相应专业技术职务的科研和业绩成果要求作为考核标准。

（二）校外导师

从立德树人、教学工作、科研业绩三方面进行考核，具体标准如下：

1. 立德树人

(1) 重视研究生思想政治、道德、心理健康培养；

(2) 遵循研究生教育规律，潜心研究生培养，全过程育人、全方位育人，做研究生成长成才的指导者和引路人；

(3) 培养研究生学术创新和实践创新能力；

(4) 能够谨遵学术规范，恪守学术道德，教导研究生自觉维护公平正义和风清气正的学术环境；

(5) 能够做到履职尽责，正确行使导师权力，没有师德失范行为。

2. 教学工作

(1) 积极协助校内导师制定研究生个人培养计划。经常和校内导师交流研究生培养情况，保证研究生培养质量。

(2) 根据学院需要，每学年开设有关专题讲座 1 次。

(3) 负责研究生实践能力的培养，为研究生提供相应的社会实践平台及必要的科研试验条件或经费，并协助校内导师做好研究生校外实践的管理工作。

(4) 协助校内导师指导研究生确定学位论文选题，与校内导师合作指导研究生的学位论文工作，参加研究生学位论文开题报告、答辩等活动。

(5) 协助学院做好研究生工作站的建设等工作。

3. 科研业绩

达到《长春师范大学绩效工资实施办法（试行）》（长师校字[2019]170 号）文件规定的《教师科研、教研工作业绩考核要求》中相应专业技术职务的科研和业绩成果要求。

（三）校外实践导师

考核主要从研究生实践活动中对其能力的培养、为研究生提供专业实践条件、协助校内导师做好研究生校外实践的管理与实

践成绩评定工作等几方面进行考核。各学院需根据实际情况，制定本学科专业校外实践导师具体考核办法，并严格执行。

第十七条 考核等级的确定。考核等级分优秀、合格、不合格。

（一）聘期内能履行本办法规定的各项岗位职责，完全达到立德树人、教学工作、科研业绩三方面的考核要求者，并在考核当年研究生教育中有突出成绩者（满足下列条件之一者），具备参与评定优秀等级资格。

1. 导师获得与研究生教育相关的省级及以上教学成果奖、论文奖、著作奖 1 项；

2. 导师所建设研究生课程获批省级及以上优质课 1 门；

3. 导师立项研究生教育教学研究内容的省级及以上教研课题 1 项；

4. 导师编写的专业学位教学案例被教育部收录入库 1 篇；

5. 导师所指导的研究生获校级及以上优秀博士、硕士学位论文；

6. 导师所指导的研究生在较高级别学术刊物发表高水平论文 1 篇或所指导的研究生作品取得省级及以上奖项 1 项。

7. 导师所指导的研究生参加学科竞赛获得省级奖励 1 项（排名第一）或国家级奖励 1 项（排名前三），且导师在研究生备赛和比赛过程中确对其进行比赛指导的。

8. 导师所指导硕士研究生毕业当年获得硕士学位并考取博士研究生。

（二）聘期内能履行本办法规定的各项岗位职责，基本达到立德树人、教学工作、科研业绩三方面的考核要求者，考核结果为合格。

（三）聘期内对研究生疏于指导和管理，未能履行本办法规定的各项岗位职责，研究生培养质量差，未达到立德树人、教学工作、科研业绩三方面的考核要求者，考核结果为不合格。

第十八条 对有下列情形之一者，实行一票否决：

（一）有违反师德行为者；

（二）违反学术道德规范者；

（三）攻击、歪曲国家宪法、党的基本路线和四项基本原则者。

第十九条 考核程序

（一）导师的考核工作由研究生院统一布置，于每年3月份启动，各学院负责具体实施。

（二）由导师个人填写《长春师范大学研究生导师考核表》，并向学院学位评定分委会提交相关材料。

（三）各学院学位评定分委会对导师提交的材料进行审核，并在导师考核表上给出考核结论。

（四）导师考核结果报送研究生院，研究生院会同相关部门对考核材料进行复查后，呈报校学位评定委员会确定考核结果并予以公示。对考核不合格的导师，由校学位评定委员会审议并作出处理决定。

第五章 奖 惩

第二十条 学校对认真履职、考核结果为合格及以上等级的导师，保留导师资格，学院可直接续聘。

第二十一条 学校对成绩显著、贡献突出、考核结果为优秀的导师给予表彰，授予“长春师范大学优秀研究生导师”荣誉称号；学院在指导研究生指标数量上可对优秀导师予以适度倾斜；在开展校、省、国家级研究生课程优质建设项目、研究生教育创新基金项目等工作中，同等条件下，学校对优秀导师予以优先推荐。

第二十二条 对认真履职并取得以下突出成绩的导师，学校给予相应奖励。

（一）所指导的研究生获得省、校级优秀博士、硕士学位论文，按照《长春师范大学优秀研究生学位论文评选办法》（长师校字[2018]103号）文件规定给予导师奖励。

（二）所指导的研究生在较高级别学术刊物发表高水平论文，且署名单位为长春师范大学（自然科学类：研究生为第一作者，研究生导师为通讯作者；哲学社会科学类：研究生为第一作者，研究生导师为第二作者），按照《长春师范大学绩效工资实施办法（试行）》（长师校字[2019]170号）、《长春师范大学科学研究绩效奖励暂行办法》（长师校字[2019]154号）对导师进行绩效认定并给予奖励。

（三）研究生参加竞赛获国家级、省级、市级奖励，导师在竞赛过程中进行指导的，按照《长春师范大学研究生参加各类竞赛获奖奖励办法》（长师校字[2013]4号）文件规定给予导师奖

励。

（四）研究生教学改革成果获得教学成果奖，参照《长春师范大学本科教学奖励办法（试行）》（长师校字[2018]62号）文件规定进行奖励。

第二十三条 对不认真履行导师职责、考核结果不合格者，学校将视情节轻重，给予通报批评、暂停招生、取消导师资格等相应处理办法。

（一）考核1年不合格者，通报批评并限期整改；

（二）考核连续2年不合格者，取消导师聘任资格，暂停指导学生。暂停指导的研究生，由学院安排其他导师继续完成指导工作。

（三）考核连续3年不合格者，撤销导师资格。凡被撤销导师资格者，视撤销原因确定重新参加遴选时间。

第二十四条 有以下情形之一者，导师暂停招收新一届研究生：

（一）因导师个人原因未能对研究生进行定期指导，导致研究生不能正常毕业；

（二）由于导师指导研究生选题不当，导致研究生学位论文与研究方向不一致而不能按时毕业；

（三）同一届超过两名或连续两届出现研究生学位论文答辩不通过；

（四）研究生学位论文在国家或吉林省学位办组织的论文抽检中不合格。

第二十五条 有以下情形之一者，校学位评定委员会将撤销其导师资格：

（一）违反国家法律规定而受到刑事处分者；

（二）在课堂或其他公共场合公开攻击、肆意歪曲国家宪法、党的基本路线和四项基本原则；暗示或教唆研究生从事国家禁止的政治性活动，造成不良影响者；

（三）违反师德规范和学术道德规范，造成恶劣影响者；

（四）对所指导的研究生在学期间发生严重违法乱纪等事件负有重要责任者；

（五）在研究生招生、考试、科研、学位论文答辩等工作中徇私舞弊，造成不良影响者；

（六）所指导的研究生在科研中存在弄虚作假、抄袭剽窃等学术不端行为，导师失察并造成不良影响者；

（七）考核结果连续三年为不合格者；

（八）因导师不服从学院工作安排或与所在学院学术团队严重不团结，妨碍学位点建设或研究生培养工作者。

属于上述（一）-（五）情形而被撤销导师资格的，不允许重新申请导师资格。属于（六）-（八）情形而被撤销导师资格的，停招指导研究生三年，三年后条件具备者方可重新申请参加导师遴选，遴选程序须按照《长春师范大学研究生指导教师遴选办法》（长师校字[2019]105号）文件执行。

第二十六条 学校实行导师退出机制，除因专业停招等客观原因外，已取得导师资格但连续三年因个人原因未聘任为导师

者，或不服从培养单位的安排拒绝聘任者，学校将取消其导师资格。被取消导师资格的教师，自取消资格之日起满三年方可重新申请参加导师遴选。

第二十七条 考核不合格或被暂停招生或被取消导师资格的导师，可在公示期内对结果进行合理的申诉，由研究生院组织本学科专家进行复审，并在10个工作日内将复审结果通知申诉者本人。

第六章 附 则

第二十八条 本办法未尽事宜由校学位评定委员会研究决定。

第二十九条 本办法自发布之日起施行，由研究生院负责解释。